

Quel intérêt les employeurs ont-ils à soutenir la vaccination ?

Comme les adultes passent une grande partie de leur temps au travail, **les employeurs jouent un rôle essentiel dans la protection de leur santé et de leur sécurité.** Puisque la plupart des couvertures de santé privées découlent de plans parrainés par l'employeur, les employeurs sont des facilitateurs clés de la santé et du bien-être des employés. **La vaccination est une stratégie efficace et éprouvée pour prévenir les maladies et les arrêts de travail associés.** La promotion de la vaccination et le fait de soutenir l'accès à la vaccination pour tous les employés font donc partie intégrante des initiatives de bien-être sur le lieu de travail.

En outre, comme la main-d'œuvre canadienne vieillit, il est vital de conserver les employés plus âgés pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre. Cependant, les travailleurs âgés sont plus vulnérables aux maladies évitables par la vaccination liées à l'âge. L'intégration de la vaccination dans les stratégies de bien-être au travail peut **aider la main-d'œuvre vieillissante** à rester des membres sains et productifs de votre organisation. Les vaccins permettent également de s'assurer que différents groupes d'employés, comme la communauté LGBTQ+, ont accès à des mesures de santé préventives afin de **favoriser un lieu de travail inclusif et diversifié.**

Retour sur investissement (ROI)

Il y a un bon argument économique en faveur de la vaccination contre les maladies évitables par la vaccination, à cause de la perte de temps de travail et de productivité. **Les maladies évitables par la vaccination peuvent souvent entraîner de l'absentéisme**, affectant à la fois les employés directement et ceux qui s'occupent des enfants malades à la maison. Par exemple :

- Des études récentes montrent que **45 à 80 % des cas de pneumonie communautaire** chez les adultes de plus de 50 ans **nécessitent une hospitalisation**, avec une **durée moyenne de séjour de 11,5 jours.**
- Une étude systématique récente a montré qu'environ **75 % des employés s'absentent du travail** lorsqu'ils contractent **la grippe ou une maladie de type grippal**, avec une **durée moyenne de 2 à 3 jours d'absence.**
- Un rapport de McKinsey de 2023 a estimé que chaque cas de COVID-19 **entraînait 1,0 à 1,5 jour d'arrêt de travail** aux États-Unis, soit environ 1 milliard de journées de travail perdues pendant la pandémie.
- Le district scolaire de Richmond, en Colombie-Britannique, a lancé un **projet de vaccination du zona** après que 9 membres du personnel âgés de plus de 50 ans l'ont contracté. Le district a constaté **une baisse des congés de maladie liés à l'infection du zona depuis la création du projet.**



Soutenir la santé et le bien-être de vos employés

Alors que les entreprises se disputent les employés sur un marché du travail tendu, **il devient plus important pour les employeurs de proposer une série d'avantages sociaux compétitifs et complets pour se différencier :**

- Les employeurs qui sont en mesure d'offrir un large éventail d'options de santé préventive peuvent être considérés comme novateurs et favorables au travail.
- Dans le cas ci-dessus, en Colombie-Britannique, les employés ont apprécié la commodité du projet de vaccination sur le lieu de travail ainsi que la façon dont leur **employeur est allé au-delà de ce qui est généralement offert pour soutenir la santé des employés.**
- Offrir l'accès à la vaccination montre un engagement envers la santé et le bien-être des employés, qui peut **améliorer le moral et la loyauté des employés et accroître la capacité de l'entreprise à attirer les talents.**

La vaccination est l'un des meilleurs moyens de se protéger des maladies évitables, de réduire le risque de maladies graves et de complications et de prévenir la transmission de maladies à d'autres personnes. Parlez à votre fournisseur de soins de santé pour savoir comment la vaccination peut vous aider, vous et votre famille, à être en bonne santé et à vous sentir bien.