

Pourquoi couvrir les vaccins dans les régimes de prestations des employés ?

La probabilité que les adultes se fassent vacciner augmente lorsque les vaccins sont mis à disposition gratuitement ou à peu de frais. Des taux de vaccination plus élevés entraînent de multiples avantages pour les employés et les employeurs :

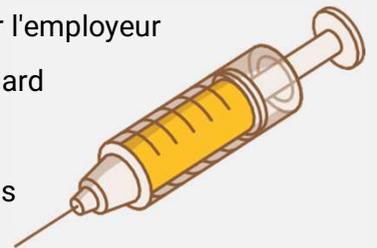
- 1 Prévention des maladies à un coût raisonnable**
 Les vaccins sont une mesure préventive peu coûteuse qui contribue à réduire l'absentéisme lié à la maladie et à augmenter la productivité sur le lieu de travail.
- 2 Favorise un lieu de travail sain et inclusif**
 Les vaccins réduisent activement l'incidence, la transmission et la gravité des maladies sur le lieu de travail, favorisant ainsi la santé des travailleurs sur le lieu de travail, ce qui favorise la santé de la main-d'œuvre. Les vaccins permettent aussi de s'assurer que différents groupes d'employés, comme les LGBTQ+ et les adultes plus âgés, ont accès à des mesures de prévention sanitaire pour soutenir un lieu de travail inclusif et diversifié.
- 3 Stratégie de bien-être des employés à haute efficacité**
 Les vaccins approuvés par Santé Canada sont sûrs et efficaces pour prévenir ou réduire la gravité des maladies, ce qui fait de la promotion de la vaccination une stratégie très efficace de bien-être sur le lieu de travail. La vaccination sur le lieu de travail peut aider les employeurs à réduire les demandes d'invalidité liées à la maladie et les coûts associés.

Liste de vérification des discussions pour les conseillers en prestations

Lors de la révision ou du renouvellement de votre régime de prestations aux employés, gardez à l'esprit les points de discussion suivants afin d'optimiser la couverture de votre régime de prestations pour les vaccinations :

Garantir une couverture vaccinale appropriée

- Examiner les différents avantages de l'inclusion d'une couverture vaccinale dans votre régime
- Préparer une analyse des coûts de l'inclusion des vaccins avant de rencontrer l'employeur
- Inclure les vaccins dans votre régime de prestations en tant qu'élément standard
- Supprimer les limites de coût pour les vaccins
- Veiller à ce qu'il n'y ait pas d'obstacles à l'accès aux vaccins pour les employés
 Par exemple, les contrats devraient permettre une certaine souplesse dans la prescription des vaccins
- Contrôler la couverture vaccinale et l'utilisation des vaccins
- Évaluer le retour d'information des employés
 Pour savoir si vous pouvez réduire davantage les obstacles liés au coût, les lacunes dans les connaissances des employés ou mieux soutenir l'accès à la vaccination afin d'augmenter l'utilisation des vaccins par les employés
- Diriger l'employeur vers le Centre de prévention de la santé des employeurs (employerhealth.ca) pour plus d'informations et d'outils de soutien à la vaccination sur le lieu de travail



La vaccination est l'un des meilleurs moyens de se protéger des maladies évitables, de réduire le risque de maladies graves et de complications et de prévenir la transmission de maladies à d'autres personnes. Parlez à votre fournisseur de soins de santé pour savoir comment la vaccination peut vous aider, vous et votre famille, à être en bonne santé et à vous sentir bien.